



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO
E NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F.
FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO
CON D.P.R. 15 MARZO 2018, N. 41*

- FNS CISL VVF
- UIL PA VVF
- FP CGIL VVF
- CONAPO
- CONFSAL VVF

OGGETTO: Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di amministrazione relativamente all'anno 2018.

Si trasmette copia dell'Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di amministrazione relativamente all'anno 2018, sottoscritto dai rappresentanti dell'Amministrazione, nonché dalle OO.SS. partecipanti all'incontro in videoconferenza del 17 febbraio 2021 che ne hanno condiviso il testo.

L'Accordo è stato trasmesso alla Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie per il seguito di competenza.

IL CAPO UFFICIO
Alessandro Tortorella



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Il giorno 17 febbraio 2021, alle ore 11:30, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, si sono incontrate, mediante collegamento in videoconferenza, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione Vigili del Fuoco e Soccorso Pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii..

La delegazione di parte pubblica è composta dal Ministro dell'Interno, Prefetto Luciana Lamorgese, dal Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Laura Lega, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Fabio Dattilo, dal Direttore Centrale per l'emergenza, il soccorso pubblico e l'antincendio boschivo, Ing. Guido Parisi, dal Direttore Centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia, dal Vice Direttore Centrale per le risorse umane, Ing. Paolo Qualizza, dal Dirigente dell'Ufficio relazioni sindacali, Viceprefetto Silvana Lanza Bucciari, dal Dirigente dell'Ufficio II della Direzione Centrale per le risorse finanziarie, Dott. Roberto Amati.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2016-2018, recepito con D.P.R. del 15 marzo 2018, n. 41: FNS CISL VV.F., UIL PA VV.F., FP CGIL VV.F., CO.NA.PO. e CONFSAI VV.F..

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2018 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 84 del decreto legislativo n. 217 del 2005;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;

Qualizza

Amati

Amati



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 963/T.03.01.02 del 15 dicembre 2020, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 dicembre 2020 al numero 5739, sono state accertate in € 10.821.422,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2018, al netto della somma complessiva di € 2.235.110,00 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti al personale che espleta funzioni specialistiche ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (anni 2017 e 2018) e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018 (anno 2018);

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2018, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 15 dicembre 2020;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2018, la volontà condivisa di:
 1. incrementare l'indennità di turno *ex* articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
 2. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno ed al personale che espleta funzioni tecnico-professionali (già personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico);

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2018, pari a € 10.821.422,00, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 8.981.780,26 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della citata indennità di turno *ex* articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 del 26 maggio 2004 pari ad € 2,80 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2018, in aggiunta ai 5,00 € già erogati, al personale che effettua:
 - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
 - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del C.C.N.L.

Paola Cicco

M. G. M.

[Signature]



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

“Comparto Aziende” 1998-2001 (articolo 3, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);

- orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del C.N.VV.F. (articolo 41 del C.C.N.I. del C.C.N.L. del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).
2. per € 1.839.641,74 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali (già personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico) e al personale operativo non turnista del predetto compenso di produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sotto indicate):
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 1,08 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 1,29 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: € 2,17 a turno.

Le integrazioni di cui ai punti 1 e 2 si intendono limitate all'arco temporale 2018.

IL MINISTRO

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

NON FIRMA

FP CGIL VV.F.

CO.NA.PO.

NON FIRMA

CONFSAL VV.F.

TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

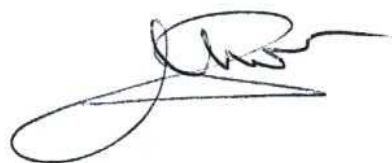
Economie di Gestione	10.821.422,00	% di ripartizione delle risorse
Risorse destinate all'incremento dell'indennità di turno	8.981.780,26	83%
Risorse destinate all'incremento del compenso di produttività	1.839.641,74	17%

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza ⁽¹⁾	Incremento del compenso
Incremento Indennità di Turno	3.200.751	2,80
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	1.698.174	1,08
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni		1,29
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore		2,17

Misura del compenso mediamente attribuibile	
N. massimo di turni e giornate di presenza ⁽²⁾ annui pro capite	Massimo Incremento annuo l.d.
133	372,40
269	290,52

⁽¹⁾ Il numero delle giornate indicato in corrispondenza dell'incremento per il compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista si riferisce al numero delle giornate di presenza trasformati sulla base di una settimana lavorativa di 6 giorni.

⁽²⁾ Il numero delle giornate di presenza annue indicato in corrispondenza dell'incremento per il compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista si riferisce al numero massimo di giorni di presenza nell'anno 2018 ed è ipotizzato in 301 giorni quale tetto massimo di spesa (365 al netto delle domeniche e dei festivi). Tuttavia, laddove il personale fruisse integralmente delle ferie e delle festività sopresse, pari a 32 giorni annui, l'importo del compenso sarà calcolato su 269 giorni. Ulteriori assenze, non preventivabili in questa sede, determineranno ulteriori riduzioni del compenso annuo.





Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 17 Febbraio 2021

CONAPO NON FIRMA - NOTA A VERBALE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

In merito alla distribuzione delle risorse del Fondo di Amministrazione per l'anno 2018 evidenziamo che l'accordo viola palesemente le imposizioni derivanti dai vigenti contratti collettivi in quanto l'art. 6. del D.P.R. 29 novembre 2007 prevede che il Fondo di Amministrazione deve essere utilizzato "con le modalità e i criteri di cui all'art. 48 del CCNL 24 maggio 2000 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), con esclusione delle lettere e) ed f), come integrato dall'art. 26 del CCNL 26 maggio 2004". E l'art. 48 del CCNL 24 maggio 2000 impone che le risorse del Fondo di Amministrazione devono essere prioritariamente destinati ai seguenti scopi: a) incentivare gli addetti alla formazione e all'aggiornamento del personale del Corpo nazionale ovvero del personale degli Enti o amministrazioni pubbliche o private; b) incentivare la partecipazione del personale ai corsi di aggiornamento e qualificazione professionale; c) sviluppare l'attività di studio, ricerca e sperimentazione; g) finanziare l'attribuzione delle posizioni organizzative ove previste (si pensi ad esempio alla funzione di capo turno provinciale o di capo distaccamento); h) compensare la partecipazione a turni di reperibilità; i) compensare le indennità di cui all'art. 59 del CCNL del 5 aprile 1996 (indennità sommozzatori ed elicotteristi e indennità notturne e festive); j) compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ovvero per fronteggiare particolari situazioni di lavoro da individuare in sede aziendale (si pensi ad esempio a ROS, Capi Partenza, responsabili sala operativa, autisti, Saf 2b, cinofili, nbc, usar, nia e niat, saf, e molti altri); l) compensare l'indennità di turno m) compensare le indennità del personale specialista nautico Oltre alle succitate norme contrattuali, l'art.4, comma 3-bis del Decreto Legge n. 185/2008, convertito, con modificazioni, in legge n. 2/2009 ha previsto che "Le risorse del fondo istituito dall'articolo 1, comma 1328, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, alimentato dalle società aeroportuali in proporzione al traffico generato, destinate al Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'interno, sono utilizzate, a decorrere dal 1° gennaio 2009, per il 40 per cento al fine dell'attuazione di patti per il soccorso pubblico da stipulare, di anno in anno, tra il Governo e le organizzazioni sindacali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per assicurare il miglioramento della qualità del servizio di soccorso prestato dal personale del medesimo Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e per il 60 per cento al fine di assicurare la valorizzazione di una più efficace attività di soccorso pubblico del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prevedendo particolari emolumenti da destinare all'istituzione di una speciale indennità operativa per il servizio di soccorso tecnico urgente espletato all'esterno". Pertanto le risorse derivanti dalle addizionali di imbarco dei voli aerei affluite nel Fondo di Amministrazione devono essere utilizzate secondo quanto previsto dall'articolo 7 del DPR n. 251/2000, che impone l'incremento dell'indennità operativa per il soccorso esterno da un minimo di 2,5 euro ad un massimo di 4 euro e/o secondo quanto disposto dall'articolo 8 del medesimo DPR che, nell'ambito del patto per il soccorso, impone di distribuire le risorse nelle seguenti modalità: a) per incrementare, fino al massimo di un euro al giorno, il compenso di produttività spettante personale dei ruoli tecnici, amministrativo-contabili e informatici nonché al personale operativo che effettua orario giornaliero; b) per incrementare la misura dell'indennità di turno per i turni notturni, fino al massimo di 3 euro a turno; c) per incrementare la misura oraria, fino al massimo di 2 euro l'ora del compenso per l'incentivazione degli istruttori e formatori e anche per altre finalità. Ritenendo l'accordo non conforme alle norme legislative e contrattuali di riferimento eliminando l'incentivazione di tutte le figure sopra menzionate e comportando incrementi al personale amministrativo-contabile superiori al limite massimo previsto dall'art. 8 del DPR n. 251/2010 e non avendo il tavolo accolto le nostre richieste, CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco, non sottoscrive l'accordo.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Riergallini
